

Деловая этика и противодействие коррупции

(продолжение)

Основополагающие принципы Политики по противодействию коррупции

Принцип	Наша ответственность
Неприятие коррупции	В нашей компании закреплен принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях внутри Компании, а также при взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами
Ответственность за коррупционную деятельность	Мы прилагаем все возможные усилия для быстрого и неотвратимого пресечения коррупционных действий по основаниям, предусмотренным локальными нормативными документами Компании
Пример высшего руководства	Члены Совета директоров, Генеральный директор и другие высшие должностные лица Компании декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением всем сотрудникам «Магнита»
Выявление и оценка коррупционных рисков	Мы идентифицируем и регулярно оцениваем значимость коррупционных рисков, характерных для нашей деятельности, с учетом стратегических и инвестиционных планов ее развития
Контрольные процедуры	В нашей компании внедрены контрольные процедуры, направленные на минимизацию коррупционных рисков, включая процедуру проверки контрагентов, включение в договоры с контрагентами Антикоррупционной оговорки, но не ограничиваясь этими мерами. На регулярной основе мы оцениваем эффективность контрольных процедур по противодействию коррупции и осуществляем мероприятия по их совершенствованию
Проверка контрагентов	Для минимизации репутационных, финансовых и операционных рисков, вызванных взаимодействием с неблагонадежными контрагентами, мы осуществляем их тщательную проверку. Мы проверяем информацию из открытых источников о степени соблюдения контрагентом этических принципов ведения бизнеса, о наличии у него собственных антикоррупционных практик, а также его готовность соблюдать наши принципы и включать в договоры антикоррупционные положения, оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и минимизации коррупционных рисков
Коммуникация и обучение	Наша Политика по противодействию коррупции находится в свободном доступе на корпоративном сайте. Мы распространяем среди сотрудников, подрядчиков и поставщиков, а также других заинтересованных сторон принципы и требования по противодействию коррупции. В нашей компании обучение в области антикоррупции обязательно для всех новых сотрудников
Мониторинг и контроль	На регулярной основе мы организуем проведение оценки соблюдения процедур по противодействию коррупции, результаты которой доводятся до высшего руководства и акционеров «Магнита»

Все сотрудники Компании при поступлении на работу проходят антикоррупционный тренинг, который заканчивается контрольным тестированием для проверки полученных знаний. Всего в 2022 г. обучение по противодействию коррупции прошли 3 818 сотрудников.

Горячая линия

Управление внешними и внутренними сообщениями о коррупционных нарушениях и этических проблемах входит в сферу ответственности Руководителя по этическим ценностям — роль закрепленная за Департаментом комплаенс и антимонопольной практики.

Для проработки обращений по сценариям нарушения стандартов деловой этики, конфликта интересов, злоупотребления служебным положением, превышения должностных полномочий, предвзятое отношении, нанесения ущерба Компании или потенциальной возможности таких проявлений в Компании действует круглосуточная Антикоррупционная Горячая Линия.

Специалистами Антикоррупционной Горячей Линии регистрируется и обрабатывается каждое поступившее сообщение, в том числе и анонимное, с последующим направлением по согласованным маршрутам в ответственные профильные структуры Компании для анализа и принятия соответствующих управленческих решений.

Мы рассматриваем обращения, переданные по указанным каналам связи, соблюдая конфиденциальность (анонимность), гарантируя неразглашение персональных данных и непринятие

ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях. Надзор за работой антикоррупционной горячей линии осуществляют сотрудники Департамента комплаенс и антимонопольной практики и Департамента внутреннего аудита в пределах возложенных на них полномочий.

Порядок проведения оценки эффективности, периодичность пересмотров стандартов работы антикоррупционной горячей линии, а также методы идентификации комплаенс-рисков определяются сотрудниками Департамента комплаенс и антимонопольной практики в рамках стратегических задач и сложившихся практик.

Каналы связи:



- ▶ Режим автоответчика 24/7:
8 (800) 6000-477



- ▶ Электронная почта Руководителя по этическим ценностям:
ethics@magnit.ru



- ▶ Форма обратной связи на сайте:
<https://www.magnit.com/ru/anti-corruption/>