

Деловая этика и противодействие коррупции

Ключевые документы

Политики и документы Компании

- ▶ Кодекс деловой этики ПАО «Магнит»
- ▶ Политика по противодействию коррупции
- ▶ Положение о функционировании анткоррупционной горячей линии в рамках Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- ▶ Договорная политика ПАО «Магнит»
- ▶ Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит»
- ▶ Антикоррупционная оговорка в рамках Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»
- ▶ Положение о коммерческой тайне ПАО «Магнит»
- ▶ Положение о порядке проведения служебных проверок ПАО «Магнит»
- ▶ Правила внутреннего трудового распорядка ПАО «Магнит»
- ▶ Тендерная политика ПАО «Магнит»
- ▶ Положение о порядке проверки контрагентов на благонадежность



Внешние документы

- ▶ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ
- ▶ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
- ▶ Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
- ▶ Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (Указ Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»)
- ▶ Федеральный закон «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ
- ▶ Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ

Наш подход к управлению

Мы придерживаемся высоких правовых, этических и моральных стандартов при осуществлении хозяйственной деятельности и во взаимоотношениях с деловыми партнерами. Данные стандарты изложены в Кодексе деловой этики ПАО «Магнит», в основе которого лежат лучшие российские и зарубежные практики ведения деятельности, корпоративного управления и взаимоотношений с персоналом и другими заинтересованными сторонами.

Взаимоотношения между людьми – это то, без чего не может обойтись ни одна компания, особенно в сфере ритейла. Действия и решения

любого из наших сотрудников формируют и укрепляют репутацию Компании в целом. Мы стремимся, чтобы все сотрудники нашей Компании принимали честные и правильные решения, полагаясь на закрепленные в Кодексе принципы, а также следовали рекомендациям, соблюдение которых позволит нам ответить высочайшим стандартам деловой этики.

Мы не приемлем коррупцию в любых ее формах и проявлениях, а принцип нулевой толерантности к коррупции составляет основу нашей Политики по противодействию коррупции, на которой

строится система управления коррупционными рисками и наши механизмы по предотвращению коррупции. Руководители и сотрудники «Магнита» обязаны избегать влияний, интересов или отношений, которые могут негативно сказаться на бизнесе Компании или содействовать проявлению коррупционных действий.

Все новые сотрудники обязаны пройти обучение для ознакомления с нормами деловой этики, информационной безопасности и Политики по противодействию коррупции. Впоследствии они проходят повторный курс каждые три года.

Кросс-функциональная модель противодействия коррупции



→ Взаимодействие и координация в рамках противодействия коррупции, консультационная поддержка, обучение, оценка рисков и контрольные мероприятия

Деловая этика и противодействие коррупции

(продолжение)

Основополагающие принципы Политики по противодействию коррупции

Принцип	Наша ответственность
Неприятие коррупции	В нашей компании закреплен принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях внутри Компании, а также при взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами
Ответственность за коррупционную деятельность	Мы прилагаем все возможные усилия для быстрого и неотвратимого пресечения коррупционных действий по основаниям, предусмотренным локальными нормативными документами Компании
Пример высшего руководства	Члены Совета директоров, Генеральный директор и другие высшие должностные лица Компании декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируют и соблюдают высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением всем сотрудникам «Магнита»
Выявление и оценка коррупционных рисков	Мы идентифицируем и регулярно оцениваем значимость коррупционных рисков, характерных для нашей деятельности, с учетом стратегических и инвестиционных планов ее развития
Контрольные процедуры	В нашей компании внедрены контрольные процедуры, направленные на минимизацию коррупционных рисков, включая процедуру проверки контрагентов, включение в договоры с контрагентами Антикоррупционной оговорки, но не ограничиваясь этими мерами. На регулярной основе мы оцениваем эффективность контрольных процедур по противодействию коррупции и осуществляем мероприятия по их совершенствованию
Проверка контрагентов	Для минимизации репутационных, финансовых и операционных рисков, вызванных взаимодействием с неблагонадежными контрагентами, мы осуществляем их тщательную проверку. Мы проверяем информацию из открытых источников о степени соблюдения контрагентом этических принципов ведения бизнеса, о наличии у него собственных антикоррупционных практик, а также его готовность соблюдать наши принципы и включать в договоры антикоррупционные положения, оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и минимизации коррупционных рисков
Коммуникация и обучение	Наша Политика по противодействию коррупции находится в свободном доступе на корпоративном сайте. Мы распространяем среди сотрудников, подрядчиков и поставщиков, а также других заинтересованных сторон принципы и требования по противодействию коррупции. В нашей компании обучение в области антикоррупции обязательно для всех новых сотрудников
Мониторинг и контроль	На регулярной основе мы организуем проведение оценки соблюдения процедур по противодействию коррупции, результаты которой доводятся до высшего руководства и акционеров «Магнита»

Все сотрудники Компании при поступлении на работу проходят антикоррупционный тренинг, который заканчивается контролльным тестированием для проверки полученных знаний. Всего в 2022 г. обучение по противодействию коррупции прошли 3 818 сотрудников.

Горячая линия

Управление внешними и внутренними сообщениями о коррупционных нарушениях и этических проблемах входит в сферу ответственности Руководителя по этическим ценностям — роль закреплена за Департаментом комплаенс и антимонопольной практики.

Для проработки обращений по сценариям нарушения стандартов деловой этики, конфликта интересов, злоупотребления служебным положением, превышения должностных полномочий, предвзятом отношении, нанесения ущерба Компании или потенциальной возможности таких проявлений в Компании действует круглосуточная Антикоррупционная Горячая Линия.

Специалистами Антикоррупционной Горячей Линии регистрируется и обрабатывается каждое поступившее сообщение, в том числе и анонимное, с последующим направлением по согласованным маршрутам в ответственные профильные структуры Компании для анализа и принятия соответствующих управленческих решений.

Мы рассматриваем обращения, переданные по указанным каналам связи, соблюдая конфиденциальность (анонимность), гарантируя неразглашение персональных данных и непринятие

ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях. Надзор за работой антикоррупционной горячей линии осуществляют сотрудники Департамента комплаенс и антимонопольной практики и Департамента внутреннего аудита в пределах возложенных на них полномочий.

Порядок проведения оценки эффективности, периодичность пересмотров стандартов работы антикоррупционной горячей линии, а также методы идентификации комплаенс-рисков определяются сотрудниками Департамента комплаенс и антимонопольной практики в рамках стратегических задач и сложившихся практик.

Каналы связи:



- ▶ Режим автоответчика 24/7:
8 (800) 6000-477



- ▶ Электронная почта Руководителя по этическим ценностям:
ethics@magnit.ru



- ▶ Форма обратной связи на сайте:
<https://www.magnit.com/ru/anti-corruption/>